

Afdelingsleder i UCN's forsknings- og udviklingsafdeling

Ansøgningsfrist:

04-11-2026

Vil du stå i spidsen for initiativer, der skal gøre det lettere for UCN at lykkes med forskning og udvikling?

Tiltrædelsesdato:

01-01-2027

UCN søger en erfaren og relationelt stærk leder til vores tværgående forsknings- og udviklingsafdeling. Der er tale om en nyoprettet lederstilling. Du får reference til UCN's forsknings- og udviklingschef samt ansvar for den daglige ledelse af en afdeling med omkring 15 medarbejdere og en central rolle i den fortsatte udvikling af UCN's samlede forsknings- og udviklingsunderstøttelse.

Arbejdstid:

Fuldtid

Kontaktperson:

Michael Rathleff

Forsknings- og udviklingsafdelingen understøtter UCN's arbejde med at udvikle og bringe viden i anvendelse i uddannelser og praksis. Med afsæt i UCN's Strategi 2030 arbejder vi på at skabe større sammenhæng, tydeligere prioriteringer og fælles arbejdsgange i afdelingen. Vi samarbejder med uddannelser, forskningscentre og eksterne partnere om at skabe værdi for studerende, professioner og det omgivende samfund.

Lokation:

Selma Lagerlöfs Vej, 2, 9220, Aalborg

Din opgave

Som leder får du ansvaret for den daglige personaleledelse, drift og organisatoriske udvikling af UCN's centrale forsknings- og udviklingsafdeling. Du får en vigtig rolle i at omsætte UCN's strategiske retning for forskning og udvikling til velfungerende understøttelse, klare prioriteringer og organisatoriske løsninger.

Afdelingen inkluderer blandt andet forskningsunderstøttende projektadministration, funding og ansøgningsstøtte, juridisk kvalitetssikring af kontrakter og samarbejdsaftaler, forskningskommunikation samt porteføljeoverblik, ledelsesinformation knyttet til forsknings- og udviklingsområdet. Medarbejderne arbejder på forskellige campusser i Aalborg, og du skal sikre nærværende ledelse, god kommunikation og sammenhæng på tværs af arbejdsstederne.

Dine centrale opgaver bliver blandt andet at:

- varetage personaleledelsen og understøtte medarbejdernes kompetenceudvikling i takt med afdelingens opgaver og UCN's behov
- skabe tydelighed om roller, ansvar, prioriteringer og arbejdsformer
- styrke samarbejde og sammenhæng på tværs af afdelingens funktioner og resten af UCN
- skabe overblik over opgaveportefølje, kapacitet og ressourceanvendelse, så opgaver kan prioriteres og fordeles med blik for kvalitet, kompetencer og arbejdsbelastning
- anvende data og ledelsesinformation til at prioritere opgaver, følge op på fremdrift og identificere behov for udvikling
- udvikle mere robuste og fælles arbejdsgange og reducere personafhængighed
- omsætte strategiske ambitioner til konkret praksis
- identificere muligheder for at bruge digitalisering, AI og automatisering til at skabe bedre og mere effektive arbejdsgange
- sikre et godt arbejdsmiljø og understøtte trivsel gennem dialog, tydelige forventninger og løbende opfølgning på arbejdsbelastningen

Samarbejdet med forsknings- og udviklingschefen

Forsknings- og udviklingschefen har det overordnede ansvar for UCN's strategiske og tværgående udvikling af forskning og udvikling (FoU), herunder de institutionelle forskningscentre og den samlede forskningsstrategiske retning. Forsknings- og udviklingschefen er personaleleder for forskningslederne i de institutionelle forskningscentre og for dig. Som afdelingsleder i forsknings- og udviklingsafdelingen får du et tydeligt og selvstændigt ansvar for den daglige ledelse og udvikling af afdelingen. I arbejder tæt sammen om at sikre, at strategiske ambitioner omsættes til en

sammenhængende og velfungerende understøttelse, og at afdelingen arbejder tæt sammen med uddannelser, forskningscentre og UCN's øvrige funktioner.

Du skal kunne skabe sammenhæng

Forsknings- og udviklingsafdelingen er én del af en større organisation. Vi søger derfor en leder, der naturligt ser ud over egen afdeling og har blik for, hvordan forskellige funktioner spiller bedst muligt sammen. Du skal kunne navigere i en kompleks organisation med mange fagligheder og perspektiver og bidrage til tydelige snitflader mellem FoU, uddannelser, forskningscentre og øvrige støttefunktioner.

For os handler god FoU-understøttelse ikke kun om, at FoU-afdelingen fungerer godt. Det handler om, at UCN samlet set oplever en mere enkel, tydelig og værdiskabende understøttelse.

Ledelse tæt på mennesker og opgaven

Du bliver personaleleder for medarbejdere med forskellige faglige profiler, høj specialisering og stor selvstændighed. Vi søger en leder med solid og dokumenteret erfaring med personaleledelse, som er tilgængelig, lytter og skaber tillid. Du motiverer fagligt stærke medarbejdere og skaber gode rammer for trivsel, faglig udvikling og samarbejde.

Du følger op på medarbejdernes opgaver og arbejdsbelastning og tager dialogen, når der er behov for at prioritere eller justere forventninger. Du skaber plads til at drøfte fejl, tvivl og udfordringer. Samtidig skal du kunne håndtere de vanskeligere ledelsesopgaver, der følger med prioritering, forandring og udvikling. Du involverer medarbejderne og bruger deres faglige perspektiver, samtidig med at du sætter retning og træffer beslutninger.

Data, digitalisering og automatisering

En vigtig del af afdelingens udvikling er at blive mere systematisk og dataunderstøttet i vores prioritering og ledelse. Vi søger derfor en leder, der har erfaring med at anvende data og ledelsesinformation som grundlag for prioritering, kapacitetsstyring, porteføljeoverblik og løbende forbedring.

Du behøver ikke være teknisk specialist, men du skal kunne se, hvilke data der er nødvendige for at træffe bedre beslutninger, stille krav til datagrundlaget og omsætte information til handling. Samtidig skal du kunne se potentialet i digitalisering, automatisering og ansvarlig anvendelse af AI til at skabe mere robuste og effektive arbejdsgange.

Vi forventer, at du

- har solid og dokumenteret erfaring med personaleledelse, gerne af fagligt specialiserede medarbejdere
- har erfaring med at lede organisationsudvikling og forandringsprocesser
- har erfaring med prioritering, kapacitets- eller porteføljestyring i en kompleks organisation
- har erfaring med at anvende data og ledelsesinformation til ledelse, prioritering og opfølgning
- kan skabe struktur, retning og fremdrift uden at skabe unødigt bureaukrati
- kan skabe relationer og sammenhæng på tværs af organisatoriske grænser
- kan bevæge dig sikkert mellem strategi, udvikling og daglig drift
- arbejder selvstændigt og tager ansvar inden for dit ansvarsområde
- har blik for mulighederne i digitalisering, AI og automatisering

Vi stiller ikke krav om en bestemt uddannelsesbaggrund. Det afgørende er din dokumenterede ledelseserfaring og evne til at udvikle mennesker, organisation og arbejdsgange. Erfaring fra en professionshøjskole, et universitet eller en anden vidensorganisation samt indsigt i forsknings- og udviklingsarbejdets vilkår vægtes

positivt.

Du behøver ikke have erfaring med alle de nævnte værktøjer og opgavetyper. Vi er interesserede i, hvordan dine ledelseserfaringer og perspektiver kan bidrage til afdelingens udvikling.

En central rolle i udviklingen af UCN's forskning og udvikling

UCN har store ambitioner for forskning og udvikling. Vi arbejder blandt andet med at styrke den strategiske prioritering af FoU, skabe tættere sammenhæng mellem forskning, uddannelse og praksis og udvikle vores arbejde med impact, funding og forskningskarrierer.

Som afdelingsleder kommer du derfor ind på et tidspunkt, hvor der er gode muligheder for at præge både afdelingens arbejdsform og UCN's fremtidige FoU-understøttelse. Forsknings- og udviklingschefen har det overordnede strategiske og tværgående ansvar for FoU, mens du som afdelingsleder får et tydeligt ansvar for den daglige ledelse og udvikling internt i FoU-afdelingen.

Ansættelsesproces

Vi har i UCN har nedsat et ansættelsesudvalg, der gennemfører ansættelsesprocessen og foretager indstilling af en udvalgt kandidat til Forsknings- og udviklingschefen.

Ansøgningsfristen er den 4. november, og hurtigst muligt herefter vil du modtage besked om, hvorvidt vi gerne vil invitere dig til en 1. samtalerunde.

Vi forventer at holde den første samtale den 10. november 2026 og anden samtalerunde den 23. november 2026.

Der kan indgå personprofiltest og case-besvarelse i ansættelsesforløbet.

Den ønskede tiltrædelsesdato er 1. januar 2027.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område.

Løn aftales i henhold til UCN's cheflønspolitik.

Dit primære arbejdssted bliver på Selma Lagerlöfs Vej 2 i Aalborg Øst.

Yderligere information

UCN har en informativ hjemmeside www.ucn.dk. Her kan du bl.a. læse om organisationen, uddannelser og samarbejdspartnere. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du velkommen til at kontakte Michael Rathleff tlf. 72691338. Alle henvendelser behandles naturligvis med fortrolighed.

UCN ønsker, at vores medarbejderstab afspejler diversiteten i det omgivende samfund, og vi opfordrer derfor alle interesserede uanset køn, alder, etnicitet, religiøsitet, handicap og seksuel orientering til at søge stillingen.

Professionshøjskolen UCN er Nordjyllands største praksisnære uddannelsesinstitution med seks adresser i Aalborg, Hjørring og Thisted. Vi tilbyder over 30 videregående erhvervs- og professionsuddannelser inden for pædagogik/læring, sundhed, business og teknologi. Vi udvikler Nordjylland gennem uddannelser, livslang læring og praksisnær forskning – altid i tæt dialog med vores omverden. Vi er godt 900 medarbejdere. Sammen gør vi vores bedste for de over 9.500 studerende og 9.400 kursister, der har valgt os til.

